КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

ДИНСКОЙ РАЙОН

СОВЕТ НОВОВЕЛИЧКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ДИНСКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

21 января 2016 года № 104-20/3 ст. Нововеличковская

**Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения**

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Нововеличковского сельского поселения Динского района, Совет Нововеличковского сельского поселения Динского района решил:

1. Утвердить положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения, (прилагается).

2. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Нововеличковского сельского поселения Динского района в сети интернет.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Председатель Совета Нововеличковского

сельского поселения

В.А.Габлая

Глава Нововеличковского

сельского поселения

С.М.Кова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

решением Совета

Нововеличковского сельского

поселения Динского района

от 21.01.2016 № 104-20/3

**Положение**

**об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения**

I. Общие положения

1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих \_администрации Нововеличковского сельского поселения (далее - положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», уставом Нововеличковского сельского поселения Динского района.

2. Настоящее положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения.

II. Цели и принципы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

3. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является: постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, совершенствование знаний муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получение дополнительной квалификации, повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Нововеличковского сельского поселения.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов: непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности; обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Нововеличковского сельского поселения, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений; целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования; дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

5. Профессиональная подготовка - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

6. Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования. Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач. Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

7. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются: наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации; обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации муниципального служащего, достаточный для исполнения должностных полномочий; включение в кадровый резерв.

8. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по: группам должностей муниципальной службы; предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей; уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию; формам обучения; целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

III. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения

10. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения включает: анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации; подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по прилагаемой форме; подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию; организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

11. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

12. В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие: обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения; достигшие возраста 65 лет; находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания); проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

13. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка формируется с учетом программ.

14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения осуществляется:

1) по ежегодным планам администрации Краснодарского края - за счет средств бюджета Краснодарского края;

2) по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров - за счет средств местного бюджета.

Формирование и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения на календарный год (далее - план) осуществляется администрацией Нововеличковского сельского поселения до 1 сентября текущего года на следующий год на основании Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (далее - программа), по предложениям главы администрации Нововеличковского сельского поселения, заместителей главы администрации Нововеличковского сельского поселения, руководителей органов местного самоуправления Нововеличковского сельского поселения, руководителей органов и структурных подразделений администрации Нововеличковского сельского поселения, представляемых в срок до 1 августа текущего года на следующий календарный год.

Программа утверждается правовым актом администрации Нововеличковского сельского поселения на три года. В программе: прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений; указываются этапы реализации программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации; прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения.

15. На время обучения по программам переподготовки и повышения квалификации по очной форме за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

16. При условии прохождения обучения за пределами Нововеличковского сельского поселения муниципальным служащим производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет администрация Нововеличковского сельского поселения.

IV. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации

18. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих администрации Нововеличковского сельского поселения, осуществляется за счет средств бюджетов Краснодарского края и муниципального образования Нововеличковского сельское поселение Динского района.

19. Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Нововеличковского сельского поселения Динского района, предусматриваются в сметах расходов соответствующих органов местного самоуправления Нововеличковского сельского поселения Динского района.

Председатель Совета Нововеличковского

сельского поселения

В.А.Габлая

Глава Нововеличковского

сельского поселения

С.М.Кова